

РАССМОТРЕНО

На заседании психолого-педагогической
службы

№ протокола 1 от 26 августа 2025 г.

Руководитель службы Петушич В.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СО №222

Яковлев Д.Т./

26 августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующем профессиональном объединении (школе)
«Школа успешного педагога»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Профессиональным стандартом «Педагог», требованиями ФГОС и Уставом образовательной организации.

1.2. «Школа успешного педагога» (далее — Школа) является структурным подразделением методической службы образовательного учреждения и формой корпоративного обучения педагогических работников.

1.3. Деятельность Школы направлена на создание условий для непрерывного профессионального роста учителя, профилактики эмоционального выгорания и трансляции инновационного педагогического опыта внутри коллектива.

1.4. Участие в работе Школы осуществляется на добровольной основе.

II. Цель и задачи

2.1. **Цель:** Повышение качества образования через совершенствование профессиональной компетентности педагогов и формирование кадрового резерва школы.

2.2. Задачи:

- Оказание адресной методической помощи молодым специалистам в период адаптации.
- Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- Освоение современных образовательных технологий, цифровых инструментов и нейропсихологических подходов к обучению.
- Формирование навыков психологической саморегуляции, стрессоустойчивости и эффективной коммуникации с участниками образовательных отношений.
- Подготовка педагогов к процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории.

РАССМОТРЕНО

На заседании психолого-педагогической
службы

№ протокола _____ от _____.20__ г.

Руководитель службы _____/_____/

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СО №222

_____/Яковлев Д.Т./

«___» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующем профессиональном объединении (школе) «Школа успешного педагога»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Профессиональным стандартом «Педагог», требованиями ФГОС и Уставом образовательной организации.

1.2. «Школа успешного педагога» (далее — Школа) является структурным подразделением методической службы образовательного учреждения и формой корпоративного обучения педагогических работников.

1.3. Деятельность Школы направлена на создание условий для непрерывного профессионального роста учителя, профилактики эмоционального выгорания и трансляции инновационного педагогического опыта внутри коллектива.

1.4. Участие в работе Школы осуществляется на добровольной основе.

II. Цель и задачи

2.1. **Цель:** Повышение качества образования через совершенствование профессиональной компетентности педагогов и формирование кадрового резерва школы.

2.2. Задачи:

- Оказание адресной методической помощи молодым специалистам в период адаптации.
- Выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта.
- Освоение современных образовательных технологий, цифровых инструментов и нейропсихологических подходов к обучению.
- Формирование навыков психологической саморегуляции, стрессоустойчивости и эффективной коммуникации с участниками образовательных отношений.
- Подготовка педагогов к процедуре аттестации на первую и высшую квалификационные категории.

III. Содержание и направления деятельности

3.1. Адаптационный модуль: Семинары-практикумы по нормативной базе, тайм-менеджменту урока и оформлению школьной документации.

3.2. Технологический модуль: Мастер-классы по использованию интерактивного оборудования, искусственного интеллекта в подготовке к урокам и проектной деятельности.

3.3. Психолого-педагогический модуль: Тренинги по разрешению конфликтов («Учитель — Родитель»), профилактике травли и сохранению ментального здоровья педагога.

3.4. Аттестационный модуль: Индивидуальные консультации по составлению портфолио профессиональных достижений.

IV. Организация деятельности

4.1. Руководителем Школы назначается руководитель психолого-педагогической службы.

4.2. В состав участников входят:

- Наставники (опытные педагоги высшей категории).
- Молодые специалисты.
- Педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень или готовящиеся к аттестации.

4.3. Заседания проводятся согласно утвержденному плану не реже одного раза в четверть. Формы работы: круглые столы, открытые уроки, педагогические мастерские, деловые игры, взаимопосещение уроков с последующим анализом.

4.4. Непосредственное руководство работой на заседаниях осуществляют руководитель Школы и приглашенные эксперты (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватели вузов-партнеров).

V. Права и обязанности членов Школы

5.1. Члены Школы имеют право:

- Получать квалифицированную консультативную помощь по вопросам обучения и воспитания.
- Использовать материально-техническую базу школы для проведения открытых мероприятий.
- Вносить предложения по совершенствованию учебного процесса.
- Знакомиться с протоколами заседаний и методическими материалами банка данных школы.

5.2. Члены Школы обязаны:

- Посещать занятия согласно графику.
- Активно участвовать в практической части семинаров и тренингов.
- Соблюдать педагогическую этику и конфиденциальность при обсуждении проблемных ситуаций.
- Реализовывать полученные знания в своей профессиональной деятельности.

VI. Документация Школы: для регламентации работы ведется следующая документация:

6.1. Копия настоящего Положения.

- 6.2. Приказ директора об открытии Школы и утверждении состава.
- 6.3. Годовой план работы (дорожная карта), согласованный с руководителем школьного методического объединения.
- 6.4. Банк методических разработок, конспектов лучших уроков и презентаций участников.
- 6.5. Аналитическая справка о результатах работы за учебный год.

VII. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Педагогического совета и утверждаются приказом директора школы.
- 7.2. Контроль за деятельностью «Школы успешного педагога» осуществляет директор образовательной организации или его заместитель по профильному направлению.